

# Talent-Förderung

Gemeinsam & grenzüberschreitend

Ein deutsch-niederländisches Hochschul-Gemeinschaftsprojekt  
zur grenzüberschreitenden Förderung von talentierten Studierenden.



Dieses Projekt wird im Rahmen des INTERREG-V-Programms von der Europäischen Union, vom Land Nordrhein-Westfalen und der Provinz Limburg unterstützt.

# High Potentials Crossing Borders

## Der beste Nachwuchs, die besten Talente – für Sie

Das Projekt High Potentials Crossing Borders ermöglicht es Studierenden, Erfahrungen mit dem regionalen, grenzüberschreitenden Arbeitsumfeld und den dort ansässigen Unternehmen zu sammeln. Unternehmen gewinnen über Mentoren Kontakte zu potentiellen Fach- und Führungskräften und erkennen frühzeitig deren Qualifikationen.

Das Projekt umfasst sowohl Schulungseinheiten für Studierende in Zusammenarbeit mit Unternehmen als auch das Kennenlernen von verschiedenen Unternehmen in der Region. Das Kernstück des Projektes bildet das Mentoring: Studierende werden für einen Zeitraum von acht Monaten von einem Mentor begleitet und gecoacht.

**Engagieren Sie sich als Mentor und sichern Sie sich die besten Absolventen für Ihr Unternehmen. Beugen Sie so dem wachsenden Fach- und Führungskräftemangel vor.**

# Ihre Checkliste als Mentor

- Sie sind interessiert an dem Austausch mit „**High Potentials**“ – talentierten Studierenden – aus der deutsch-niederländischen Grenzregion?
- Sie sind bereit, bei der Gewinnung von hochqualifizierten Nachwuchskräften für Ihr Unternehmen **neue Wege** zu gehen und sich persönlich zu engagieren?
- Sie sind schon längere Zeit in Ihrem Unternehmen als **Fach- und Führungskraft** tätig und haben idealerweise Erfahrung in Personalführung?
- Sie sind daran interessiert, ausgewählten Studierenden aus Ihrem Nachbarland mit Ihren Erfahrungen als Fach- und Führungskraft die geeigneten **beruflichen Perspektiven** bzw. **Karrierechancen** in Ihrer Branche aufzuzeigen?
- Sie sind interessiert am Aufbau bzw. an der Teilnahme an **grenzüberschreitenden Netzwerken** zwischen Hochschulen und Unternehmen, um so High Potentials frühzeitig für Ihr Unternehmen zu begeistern?

Dann sollten Sie sich am deutsch-niederländischen Gemeinschaftsprojekt „High Potentials Crossing Borders“ beteiligen:

**Werden Sie Unternehmens-Mentor!**

**Bei diesem Gemeinschaftsprojekt kooperieren zwei niederländische und zwei deutsche Hochschulen miteinander:**

- Fontys Venlo
- Zuyd Hogeschool / Maastricht, Sittard & Heerlen
- Hochschule Niederrhein / Krefeld & Mönchengladbach
- Hochschule Düsseldorf

# Ablauf und Inhalt des Projektes

1

## Bewerbung

Interessierte Studierende der vier Hochschulen bewerben sich online.

2

## Bewerberauswahl

Insgesamt stehen **80 Plätze** zur Verfügung – jeweils **20 pro Hochschule**.

Jede Hochschule führt die Auswahl ihrer Studierenden in Eigenregie durch.

3

## Seminar- und Projektphase

Drei Lernwochen mit Sprachkursen und Seminaren zur interkulturellen Kompetenz Deutschland/Niederlande. Außerdem übernehmen die Projektteilnehmer im Team kleinere Arbeitsaufträge von ausgewählten Unternehmen aus dem Nachbarland. Zum Abschluss dieser Phase erfolgt eine Präsentation der Team-Arbeitsergebnisse.

4

## Assessment Center

Mit Hilfe eines Assessment-Center-Verfahrens werden von jeder Hochschule **max. 5 Studierende** ausgewählt, die besonders leistungsstark und motiviert sind.

## Mentoring-Phase

Die Mentoring-Phase ist der eigentliche Kern des Projektes: Die ausgewählten Studierenden – insgesamt 20 – werden von jeweils einem Unternehmens-Mentor – also von Ihnen – **gecoacht und beraten**. Dabei wird durch ein systematisches **Matching-Verfahren** jedem Mentor ein geeigneter Studierender aus dem jeweiligen Nachbarland zugeordnet. Es gilt das Prinzip des **One-to-One-Mentoring**: Jeder Mentor betreut nur einen Studierenden aus dem Nachbarland.

### Durchschnittlicher Zeitaufwand für den Mentor:

Der Zeitaufwand ist abhängig von der individuellen Gestaltung der Zusammenarbeit zwischen Mentor und Mentee.

### Beginn der Mentoring-Phase:

November 2019

### Dauer der Mentoring-Phase:

8 Monate

**Details zum Ablauf und Inhalt der Mentoring-Phase sowie zur Aufgabe der Mentoren unter:** [www.highpotentials.online](http://www.highpotentials.online)

## Nach Projektabschluss

Aufbau und Pflege eines **Alumni-Netzwerkes** zum Austausch von Tipps, Erfahrungen, regionalen bzw. internationalen Karriere-möglichkeiten.

Werden Sie Teil dieses spannenden deutsch-niederländischen Talent-Förder-Projektes. Werden Sie Unternehmens-Mentor von High Potentials Crossing Borders. Als Mentor können Sie den entscheidenden Beitrag zum Gelingen dieses Projektes leisten – und zur Gewinnung von künftigen Fach- und Führungskräften für Ihr Unternehmen.

**Wir freuen uns auf Ihre Bereitschaft und Initiative.**

# Ihre Ansprechpersonen an den beiden Hochschulen in Deutschland



Gerhard Waitschies

**Fon** +49 (0) 2151 822 15 23

**Mail** [gerhard.waitschies@hs-niederrhein.de](mailto:gerhard.waitschies@hs-niederrhein.de)

Hochschule Düsseldorf  
University of Applied Sciences

**HSD**

Monika Schrewe

**Fon** +49 (0) 211 4351 3603

**Mail** [monika.schrewe@hs-duesseldorf.de](mailto:monika.schrewe@hs-duesseldorf.de)

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für beiderlei Geschlecht.

# Ruim baan voor talent

## Samen & grensoverschrijdend

Een Nederlands-Duits samenwerkingsproject tussen Nederlandse en Duitse hogescholen voor het coachen en adviseren van getalenteerde studenten door mentoren uit het bedrijfsleven.



**Dit project wordt in het kader van het INTERREG-V-programma financieel ondersteund door de Europese Unie, de Provincie Limburg en het Bundesland Nordrhein-Westfalen.**

# High Potentials Crossing Borders

## De beste jonge mensen, de beste talenten voor uw bedrijf

Het project High Potentials Crossing Borders laat de studenten kennis maken met de regionale grensoverschrijdende arbeidsmarkt en de daar gevestigde bedrijven. Via de mentoren knopen bedrijven nieuwe contacten aan met potentieel deskundig personeel en leidinggevenden. Op die manier zien zij in een vroeg stadium over welke kwaliteiten jonge talenten beschikken en kunnen zij bijdragen aan de verdere competentie-ontwikkeling van deze studenten.

Het project beslaat zowel opleidingstrajecten voor studenten alsook praktijkgerichte onderzoekopdrachten in samenwerking met diverse bedrijven in de regio. De kern van het project is het mentoringtraject: studenten worden gedurende acht maanden door een mentor begeleid en gecoacht.

**Word ook mentor en zorg dat uw bedrijf ook in de toekomst over deskundig personeel beschikt. Door mentor te worden, zorgt u er mede voor dat het tekort aan deskundig personeel niet verder oploopt.**



# De checklist

- U vindt het leuk om ervaringen te delen met **“High Potentials”** – getalenteerde studenten – uit de Nederlands-Duitse grensstreek?
- U bent bereid bij te dragen aan het klaarstomen van hoogopgeleid jong personeel om **nieuwe wegen** in te slaan en u wilt zich hiervoor persoonlijk inzetten?
- U werkt al langere tijd bij het bedrijf als specialist binnen uw vakgebied en/of als leidinggevende?
- U vindt het leuk om getalenteerde studenten uit het buurland te laten profiteren van uw ervaringen als specialist/leidinggevende en hen te laten zien, waar er in uw branche **carrière**kansen en **baanperspectieven** liggen?
- U vindt het leuk om grensoverschrijdende netwerken tussen hogescholen en bedrijven op te zetten en hiervan onderdeel te zijn om high potentials zo al vroeg voor uw bedrijf te kunnen interesseren?

Dan bent u van harte uitgenodigd om deel te nemen aan het gezamenlijke Nederlands-Duitse project High Potentials Crossing Borders: meld u aan als bedrijfsmentor.

## Bij dit gemeenschappelijke project werken twee Nederlandse en twee Duitse hogescholen samen:

- Fontys Venlo
- Zuyd Hogeschool / Maastricht, Sittard & Heerlen
- Hochschule Niederrhein / Krefeld & Mönchengladbach
- Hochschule Düsseldorf

# Opzet en inhoud van het project

1

## Aanmelding en deelname

Geïnteresseerde studenten van de vier hogescholen schrijven zich online in.

2

## Selectieprocedure

Er zijn in totaal **80 plekken** beschikbaar, **maximaal 20 studenten per hogeschool**. Elke hogeschool selecteert zelf haar studenten.

3

## Seminar- en projectfase

Drie werkweken met taalcursussen en seminars over interculturele communicatie Nederland / Duitsland. Bovendien voeren de projectdeelnemers in teamverband kleine opdrachten uit van geselecteerde bedrijven uit het buurland.

Ter afronding van deze fase presenteert het team de resultaten bij het bedrijf/bij een hogeschool.

4

## Assessment Center

Met behulp van een assessment worden er van elke hogeschool **maximaal 5 studenten** geselecteerd die bijzonder getalenteerd en gemotiveerd zijn.

## Mentoringtraject

Het mentoringtraject vormt de eigenlijke kern van het project: de geselecteerde studenten – in totaal 20 – worden ieder door een bedrijfsmentor, dus door u, **gecoacht en geadviseerd**. Met behulp van een **systematische matchmaking** wordt elke mentor gekoppeld aan een geschikte student uit het buurland. Er wordt gewerkt volgens het principe van **één-op-één mentoring**: elke mentor begeleidt slechts één student uit het buurland.

De benodigde tijd voor het mentortraject is afhankelijk van de individuele vormgeving van de samenwerking tussen mentor en mentee.

### Begin van de Mentoring-fase:

November 2019

De duur van het mentoringtraject is **acht maanden**.

### Informatie over het verloop, de inhoud van het mentoringtraject en de taak van de mentoren is te vinden op:

[www.highpotentials.online](http://www.highpotentials.online)

## Na afloop van het project

Opbouw en onderhoud van een **alumninetwerk** voor de uitwisseling van tips, ervaringen, regionale en internationale carrièremogelijkheden.

Word onderdeel van dit boeiende Nederlands-Duitse project en stimuleer getalenteerde studenten. Word bedrijfsmentor van High Potentials Crossing Borders. Als mentor kunt u een doorslaggevende bijdrage leveren aan het slagen van dit project en de beschikbaarheid van deskundig personeel voor uw bedrijf voor de toekomst waarborgen.

**Wij verheugen ons op de samenwerking.**

# Contactpersonen van de twee hogescholen in Nederland



Wiel Aerts

**Telefoon** +31 (0) 6212 73905

**E-Mail** [wiel.aerts@fontys.nl](mailto:wiel.aerts@fontys.nl)



Jo Spaubeck

**Telefoon** +31 (0) 433 466 632

**E-Mail** [jo.spaubeck@zuyd.nl](mailto:jo.spaubeck@zuyd.nl)